

Szkolenie jednodniowe

Celem szkolenia jest zbudowanie wśród Uczestników świadomości dotyczącej kluczowych zasad funkcjonowania efektywnych zespołów pod kątem zakresów, którymi oznaczone są poszczególne moduły w scenariuszu zajęć (Relacje, Różnorodność, Współpraca, Wartości, Komunikacja, Kreatywność, Odpowiedzialność). W ramach warsztatu zostaną przedstawione konkretne narzędzia do wsparcia powyższych przestrzeni.

Efektym szkolenia jest zbudowanie odpowiedniej świadomości i pożądanej postawy wśród pracowników, które sprzyjają budowaniu efektywnie działających zespołów.

Program zajęć

Warsztat oparty jest o siedem głównych modułów, z których każdy odpowiada jednej kluczowej cesze funkcjonowania dobrych zespołów. Każdy moduł, a zarazem każda cecha, realizowana jest z wykorzystaniem różnorodnych technik:

- różnorodne w swojej formie ćwiczenia i zadania grupowe (moduły: relacje, współpraca, komunikacja, kreatywność),
- test diagnozujący role zespołowe (moduł: różnorodność),
- gra strategiczna (moduł: odpowiedzialność),
- krótki wykład oparty o case study (moduł: wartości).

Realizacja poniższych modułów odbywa się przy wykorzystaniu licznych ćwiczeń i zadań, testu, przykładów z życia zawodowego trenera (case study). Dominującą formą komunikacji podczas warsztatów jest dyskusja, wymiana doświadczeń i spoglądanie na aspekty funkcjonowania zespołu z różnych perspektyw.

Moduł 1 - Wprowadzenie

Moduł II – Relacje

Cel: lubimy ludzi podobnych do siebie, szukamy w sobie podobnych zainteresowań, postaw. Celem modułu jest pokazanie, że wielu członków zespołu ma podobne pasje, zainteresowania i hobby, o czym niekoniecznie na co dzień się rozmawia. Pozwala to spojrzeć na siebie z innej, bliższej strony.

Moduł III – Różnorodność

Cel: konflikty w zespole powoduje często podejście „ktoś inny pracuje zupełnie inaczej niż ja”, „ktoś inny robi coś bardzo wolno”, „ktoś inny robi to źle”, etc. – nie dostrzegamy, że różnorodność członków zespołu stanowi o jego sile. Celem jest dostrzeżenie, że odmienne predyspozycje poszczególnych osób to jedna z kluczowych wartości zespołu i to jest pozytyw, a nie przyczynek do negatywnych zachowań i postaw.

Moduł IV – Współpraca

Cel jest realizowany poprzez warsztatową pracę w grupach nad przygotowaniem wymyślonego przez każdą z grup projektu. Celem jest zdiagnozowanie zachowań, które sprzyjały współpracy oraz tych negatywnie na nią wpływających. Ćwiczenie to dobrze uwidacznia także rolę i pozytywny wpływ lidera/liderów zespołu na pracę całej grupy.

Moduł V – Wartości

Celem jest uświadomienie, że trudno mówić o właściwej komunikacji, efektywnej współpracy

i odpowiednich relacjach, kiedy nie mamy ustalonych bardzo konkretnych i precyzyjnych zasad funkcjonowania w zespole. Moduł prowokuje do myślenia o tym, jak i na jakich zasadach chcemy opierać funkcjonowanie zespołu.

Moduł VI – Komunikacja

Celem jest uświadomienie faktu, że poszczególni członkowie zespołu mają pełne prawo odbierać te same zjawiska / polecenia / zadania w zupełnie różny sposób, dlatego komunikacja powinna być bardzo konkretna, prosta i przejrzysta. Nie idzie jej prowadzić

bez pełnej świadomości powyższych zagadnień, a ma to kluczowy wpływ na współpracę w każdym zespole.

Moduł VII – Kreatywność

Moduł nawiązuje do poprzedniego. Celem jest wypracowanie prostego narzędzia z grupy narzędzi „burzy mózgów”, pozwalających na kolektywne tworzenie nowych rozwiązań / wdrażania nowych pomysłów zarówno osobom ekstrawertycznym jak i introwertykom.

Moduł VIII – Odpowiedzialność

Moduł spinający całość warsztatów. W największej mierze ze wszystkich podkreślający odpowiedzialność członków zespołu/poszczególnych grup za sukces całego wydziału. Znakomity materiał do wychwycenia zachowań indywidualnych, walki o swoje zamiast walki o cele zespołu oraz jakości komunikacji między uczestnikami i barier, które w tym przeszkadzają.

Moduł IX - Podsumowanie